INFORME EVB-CONSULTORES SOCIEDAD BIC AÑO 2021.

REVISIÓN: 01	**FECHA:** 25/03/2022	SOCIEDADES BIC Empresas con propósito

ESTÁNDAR ISO 26000

ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
Catalina Bernal Ingeniera especialista	Alexandra Velasco M. Asesora HSEQ	Eugenia Villegas Representante Legal

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN 4
1. CONSTITUCIÓN EVB CONSULTORES SOCIEDAD BIC 5
2. DIMENSIONES 5
3. GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN 5
4. REPORTE DE GESTIÓN 7
5. PROPÓSITOS PARA EL AÑO 2022 15
CONCLUSIONES 16

Tablas

Tabla 1 - Evaluación dimensión gobierno corporativo 9
Tabla 2 - Evaluación dimensión modelo de negocio 9
Tabla 3 - Evaluación dimensión prácticas laborales 10
Tabla 4 - Evaluación dimensión prácticas ambientales 11
Tabla 5 - Evaluación dimensión prácticas con la comunidad 11
Tabla 6 - Total puntaje evaluación 12

Figuras

Figura 1 - Mapa de Procesos organización 7
Figura 2 - Valores Corporativos Organización 7

INTRODUCCIÓN

El 26 de marzo DE 2021 EVB Consultores recibió un correo del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (MINCIT), invitando a la empresa a conocer sobre las sociedades comerciales de beneficio e interés colectivo. A partir de este correo, se comenzó a investigar sobre las características de este tipo de sociedad, especialmente porque desde que se creó la empresa, se ha puesto especial atención en aspectos como la reducción de la huella de carbono y el apoyo a fundaciones a las que se les pueda prestar servicios de manera voluntaria. Ya se llevan casi dos años trabajando desde casa, por lo cual no existe mucha movilidad en la actualidad. Pero antes de pandemia, el equipo de profesionales de EVB Consultores realizaba actividades encaminadas a la prevención ambiental como parte de la cultura organizacional, tales como el uso de bicicleta como medio de transporte, o la movilización al sitio de trabajo a pie, y el llenado de las botellas de bebidas con residuos de empaques flexibles y su entrega a la fundación Botellas de amor. Adicionalmente se realizaron algunas otras actividades no relacionadas directamente con la labor como firma consultora.

El 28 de marzo se asiste a una presentación del MINCIT y se toma la decisión de convertir a EVB Consultores en una Sociedad BIC. Este cambio implicó nuevas obligaciones para la empresa, por lo que fue importante socializarlo con el equipo, para conseguir el compromiso de cada uno de los miembros del equipo.

Fue necesario reformar los estatutos, por medio de un acta que se radicó en la Cámara de Comercio, para iniciar el trámite. La empresa se comprometió en generar un impacto positivo en lo económico, social y ambiental. Dentro de la propuesta del MINCIT se tienen cinco dimensiones:

1. Modelo de negocio
2. Gobierno corporativo
3. Prácticas laborales
4. Prácticas ambientales
5. Prácticas con la comunidad.

De estas dimensiones, es necesario seleccionar puntos específicos que deben ser tenidos en cuenta en la operación cotidiana de la empresa. Cada una de estas dimensiones busca apoyar personas vulnerables, en riesgo, minorías, dentro y fuera de la organización, así como el medio ambiente y la comunidad en general.

Para efectos de rendición de cuentas, EVB Consultores toma como guía la norma NTC ISO-26000 la cual desarrolla siete materias fundamentales que contienen todos los criterios que debe interiorizar una organización para definirse como una empresa socialmente responsable; materias que a su vez se encuentran alineadas con el modelo propuesto por la Superintendencia de Sociedades para las sociedades que deciden adoptar la condición BIC.

Ser una Sociedad BIC es un compromiso con la justicia y la equidad de nuestro entorno, y es una manera de retribuir a la sociedad parte de lo que se ha recibido. Este informe presenta las actividades que EVB Consultores Sociedad BIC desarrolló en el momento en que la empresa se convierte en Sociedad BIC: del 18 de mayo de 2021 al 31 de diciembre de 2021.

1. CONSTITUCIÓN EVB CONSULTORES SOCIEDAD BIC

Mediante Acta #4 de Asamblea General Extraordinaria de fecha 18 de mayo de 2021, la empresa EVB-Consultores establece la decisión de convertirse en Sociedad Comercial de Beneficio e Interés Colectivo BIC. Esta Acta fue radicada en la Cámara de Comercio de Bogotá, oficializando así la conformación de la sociedad EVB Consultores Sociedad Comercial de Beneficio e Interés Colectivo (BIC).

2. DIMENSIONES

En el Acta #4 de Asamblea General Extraordinaria de fecha 18 de mayo de 2021, quedan establecidas las siguientes actividades a desarrollar como parte de las dimensiones para la empresa EVB Consultores Sociedad Comercial de Beneficio e Interés Colectivo (BIC).

1. Modelo de negocio
- Comercio justo
- Inclusión productiva de mujeres y pequeños productores

2. Gobierno corporativo
- Inclusión de los trabajadores en la participación de los proyectos
- Divulgación de la misión de la empresa expresándola en los diversos documentos de la empresa

3. Prácticas laborales
- Bienestar laboral
- Capacitación y desarrollo
- Equidad salarial
- Oportunidad de ser accionistas

4. Prácticas ambientales
- Programas de reciclaje o reutilización

5. Prácticas con la comunidad
- Actividades de voluntariado
- Alianzas con fundaciones para apoyar obras

3. GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

EVB Consultores Sociedad Comercial de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) es una sociedad comercial por acciones simplificada, de beneficio e interés colectivo, de nacionalidad colombiana. El domicilio principal es la ciudad de Bogotá D.C.

EVB Consultores Sociedad Comercial de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) es una sociedad anónima por acciones, cuyo objeto social es la elaboración de estudios de consultoría en ingeniería civil, incluyendo, pero sin limitarse a asesorías, estudios de prefactibilidad y factibilidad, diseños, interventoría de diseños y de obras en el área hidráulica y afines, administración, operación y mantenimiento de proyectos de ingeniería.

Son cuatro los socios de EVB Consultores Sociedad BIC siendo Eugenia Villegas Botero su socia mayoritaria y representante legal. La empresa cuenta con sede principal ubicada en la Carrera 53 No 104B-35; atendiendo situación actual de pandemia y como medida preventiva los trabajadores continúan trabajando desde casa . El grupo de trabajo está compuesto por profesionales especialistas que prestan a la empresa sus servicios profesionales y 13 empleados con contrato a término indefinido.

Los clientes de EVB Consultores son empresas contratistas de entidades distritales y nacionales tales como el Instituto de Desarrollo Urbano IDU, el Instituto Nacional de Vías INVIAS, Fondos de Desarrollo Local, entre otros; que requieren la prestación de servicios profesionales en área de hidráulica.

Para el desarrollo de las actividades, la organización tiene establecido un sistema de gestión HSEQ el cual cuenta con los siguientes objetivos estratégicos para la empresa EVB Consultores Sociedad BIC:

- Cumplir con los requerimientos establecidos por los clientes atendiendo los términos pactados para la prestación del servicio.
- Identificar, evaluar e intervenir en los diferentes factores de riesgos y peligros significativos inherentes a nuestras actividades.
- Realizar acciones tendientes a la prevención en accidentes de trabajo y enfermedades de origen laboral, así como de promoción de la salud en la población trabajadora.
- Promover a nuestros trabajadores independiente de la forma de contratación, estilos de vida saludable, la cultura del autocuidado y la protección del medio ambiente.
- Implementar acciones para la mejora continua del sistema de gestión HSEQ de la organización.
- Garantizar el cumplimiento a la normatividad vigente aplicable que en materia de Riesgos Laborales.

Anualmente EVB Consultores realiza y reporta la Autoevaluación de Estándares Mínimos de SG-SST establecidos atendiendo normatividad vigente en riesgos laborales

EVB Consultores Sociedad BIC tiene implementado el siguiente mapa de procesos:

Figura 1 - Mapa de Procesos organización

Fuente: Mapa de Procesos EVB-Consultores Rev 0 - Abril 2019

El actuar de la empresa se enmarca en los siguientes valores corporativos:

Figura 2 - Valores Corporativos Organización

REPORTE DE GESTIÓN

Para efectos del reporte que dé cuenta de la implementación y ejecución de acciones de Beneficio e Interés Colectivo se implementó una herramienta de evaluación alineada con la norma NTC 26000. Esta herramienta consta de la definición de cada una de las variables por dimensión con tres niveles de cumplimiento, generando así un resultado.

La herramienta de evaluación consta de seis columnas donde aparecen los siguientes títulos:

1. Dimensión: corresponde a todo lo relacionado con las cinco dimensiones propuestas por el modelo de sociedades BIC.

2. Variable: corresponde a las variables contenidas en cada una de las dimensiones, las cuales son efecto de evaluación por parte de la empresa para conocer su nivel de implementación y/o avance.

3. Ca. (Calificación): corresponde a un menú desplegable donde aparecen los niveles de conformidad, siendo 2 el más alto y 0 el más bajo en cuanto a la implementación y/o el cumplimiento.

4. Hallazgo: corresponde a la casilla que se debe diligenciar en caso de que la calificación (Ca.) sea diferente a 2; en ese caso, la casilla se iluminará con un color granate, solicitando al responsable de diligenciar la herramienta que comente desde la perspectiva de lo que No hace falta para dar cumplimiento a la variable B.

5. Comentarios de evaluación: corresponde a la casilla donde el responsable de diligenciar la herramienta deberá compilar los comentarios con los que da cumplimiento a la variable; de ser posible, es recomendable que se citen evidencias que den soporte a lo que se está escribiendo.

6. Guía de evaluación: corresponde a una guía que le dará noción de cómo evaluar el desempeño de la organización de acuerdo con la variable que se está validando, con el objetivo de eliminar subjetividad en la respuesta

ACTIVIDADES REALIZADAS POR DIMENSIÓN

A continuación, se presentan las actividades realizadas durante el período comprendido entre el 18 de mayo de 2021 y el 31 de diciembre de 2021 como parte del proyecto EVB Consultores Sociedad Comercial de Beneficio e Interés Colectivo (BIC).

GOBIERNO CORPORATIVO

Tabla 1 - Evaluación dimensión gobierno corporativo

Dimensión	Variable	Ca.	Hallazgo	Comentarios de evaluación	Guia de Evaluación
Gobierno Corporativo	Su organización ha socializado y divulgado su misión, propósito superior o manifiesto con todos sus grupos de interés	2	A través de los procesos de inducción se socializa y divulga a nivel interno de la organización la misión y se cuenta con la información publicada en la página del internet www.evb-consultores.com.co para consulta del público en general		La organización deberá presentar evidencias del proceso de socialización y divulgación de su misión, propósito superior o manifiesto a sus grupos de interés, los medios utilizados para ello y los documentos en los cuales se encuentra dicha información 0 - No ha socializado o divulgado 1 - Se hizo socialización y divulgación a nivel interno de la organización 2 - Se presentan evidencias de socialización y divulgación por diferentes medios y la información está documentada
	Su organización tiene definidas directrices de diversidad de género y de acceso a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales y capacidades físicas heterogéneas, para ocupar cargos directivos, junta directiva, proveedores, etc.	1	El 100% de los asociados son mujeres, el 75% de los empleados por nómina son mujeres y el 50% de los empleados por prestación de servicios son mujeres. Se cuenta con empleados que pertenecen a la comunidad LGTB	Se requiere establecer las políticas, directrices y/o lineamientos por escrito para incluirlos dentro del programa de gestión HSEQ para el año 2022	La organización deberá presentar evidencia que demuestre que existen políticas, directrices o lineamientos en las variables mencionadas, relacionados con la composición de juntas directivas, cargos directivos, proveedores, entre otros 0 - No tiene políticas, directrices y/o lineamientos 1 - La organización contempla solo algunas de las variables mencionadas 2 - La organización tiene definidas, socializadas y divulgadas políticas, directrices y/o lineamientos relacionados con las variables del apartado

MODELO DE NEGOCIO

Tabla 2 - Evaluación dimensión modelo de negocio

Dimensión	Variable	Ca.	Hallazgo	Comentarios de evaluación	Guia de Evaluación
Modelo de Negocio	Su organización ha implementadas prácticas de comercio justo	1	La empresa desarrolla sus propuestas económicas a los clientes con base en un análisis de costos justo	Se requiere establecer las prácticas de comercio justo por escrito para incluirlos dentro del programa de gestión HSEQ para el año 2022	La organización deberá presentar evidencias de implementación de prácticas de comercio justo como oportunidades para productores en desventaja económica, transparencia, responsabilidad y rendición de cuentas, prácticas comerciales justas (acuerdos, contratos legales), pago de precio justo, entre otras 0 - No tiene implementación de estas prácticas 1 - Tiene identificadas pero no implementadas prácticas, pero posee un plan de implementación 2 - Tiene implementadas prácticas de comercio justo
	Su organización adquiere bienes, productos o contratan servicios de empresas de origen local con el objetivo de desarrollar el mercado	1	Todos los proveedores de la empresa son de origen local	Se requiere establecer el proceso de abastecimiento por escrito para incluirlo dentro del programa de gestión HSEQ para el año 2022	La organización deberá presentar un proceso de abastecimiento/compras/adquisiciones que contempten variables de desarrollo del mercado local 0 - No compran, adquieren o contratan bienes, productos y/o servicios de carácter local 1 - Se tienen identificados proveedores y contratistas locales pero no hay calidad suficiente para comprar, adquirir o contratar 2 - Tienen un procedimiento definido que busca desarrollar la zona mediante estas prácticas
	En el proceso de abastecimiento/compra/adquirió, se tienen en cuenta proveedores y contratistas de bienes, productos y/o servicios que pertenezcan a mujeres y/o minorías	1		Se requiere complementar el proceso de abastecimiento por escrito para incluirlo dentro del programa de gestión HSEQ para el año 2022	La organización debe complementar la información de la pregunta anterior con información de lineamientos para tener en cuenta proveedores y/o contratistas que pertenezcan a mujeres y/o minorías 0 - No se tienen en cuenta 1 - El procedimiento actual se encuentra en ajustes de estas variables 2 - Se tiene incluido dentro de las variables del procedimiento actual y es trazable

PRACTICAS LABORALES

Tabla 3 - Evaluación dimensión prácticas laborales

Dimensión	Variable	Ca.	Hallazgo	Comentarios de evaluación	Guia de Evaluación
Prácticas Laborales	Existe y se aplica una política, directriz o procedimiento de remuneración y salarios de la organización que establece que, en condiciones de trabajo de igual valor o mismas funciones de los puestos de trabajo, mujeres y hombres reciban un pago igual.	2	La empresa tiene establecidos estándares de equidad laboral. Los rangos de honrarios y de salarios están claramente establecidos, según el tiempo de experiencia, los títulos de estudio y los requerimientos del mercado, independiente de que sean hombres o mujeres.		La organización deberá demostrar que tiene una política, directriz o procedimiento de remuneración basado en cargos y funciones. 0 - No lo tiene 1 - Tiene un procedimiento de remuneración con enfoque en las personas 2 - Tiene una política, directriz o procedimiento enfocado en los cargos y las funciones con diferencias justificables (antigüedad, experiencia, entre otros)
	De qué forma su organización proporciona a todos los trabajadores, en todas las etapas de su experiencia laboral, acceso al desarrollo de habilidades, formación y aprendizaje practico	1	La empresa desarrolló un plan de capacitación anual acorde con lo establecido por el sistema HSEQ. El plan de capacitación estuvo compuesto por temas técnicos, temas ambientales, temas de salud y seguridad en el trabajo, y calidad	Se requiere completar la construcción del programa de formación para incluirlo dentro del programa de gestión HSEQ para el año 2022	La organización deberá presentar un programa de formación derivado de fuentes de identificación de necesidades (incluyendo la evaluación del desempeño). 0 - No tiene programa 1 - Se encuentra en construcción 2 - Existe un programa de formación, capacitación y sensibilización y programas de desarrollo individual
	Se han creado opciones para que sus trabajadores tengan participación en la sociedad, a través de la adquisición de acciones	2	La empresa ofreció a la ingeniera Sandra Milena Gerenas la oportunidad de ser accionista por tiempo y lealtad. Se estudia la posibilidad de vincular nuevos accionistas.		La organización deberá demostrar que existe una iniciativa de participación en la sociedad mediante adquirió de acciones (legales) 0 - No ha desarrollado iniciativas de este tipo 1 - La organización vincula a sus empleados compartiendo las metas y objetivos estratégicos, premiando el desempeño con las utilidades al final del ejercicio económico 2 - La organización ha puesto a disposición de sus empleados la adquisición de acciones de la sociedad de forma legal
	Su organización brinda opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los sus trabajadores.	2	Durante todo el año 2021 todos los trabadores, independientemente su tipo de contratación, trabajaron desde la casa. La empresa le brindó a cada empleado que lo necesitara un computador y permitió flexibilidad en la jornada laboral. Durante el segundo semestre se pagó una bonificación temporal mientras dure el trabajo desde casa por pandemia, de $150.000 para cada uno de los trabajadores que participan de tiempo completo en los proyectos, independiente de su forma de contratación.		La organización deberá demostrar que existen iniciativas implementadas de flexitiempo y flexi espacio o teletrabajo para el desarrollo de las actividades laborales de sus trabajadores 0 - No tiene estas iniciativas 1 - Se encuentra en fase piloto de implementación 2 - Tienen horario flexible y el teletrabajo es parte de su estrategia

Tabla 4 - Evaluación dimensión prácticas ambientales

Dimensión	Variable	Ca.	Hallazgo	Comentarios de evaluación	Guía de Evaluación
Prácticas Ambientales	Su organización socializa, capacita y forma a sus trabajadores en todo lo relacionado con su misión social y ambiental (políticas)	1	Se cuenta con un Plan de Capacitación al que tienen acceso todos los empleados indistintamente del tipo de contratación. La empresa ha fomentado dentro de los trabajadores el realizar actividades de reciclaje en sus casas, empezando por separar los residuos y llenar las botellas de plásticos para el programa Botellas de Amor, de la misma manera que se hacía en la oficina antes de la pandemia	Se requiere incluir estos temas en el Plan de Capacitación de la empresa	La organización deberá demostrar que ha socializado, capacitado y/o formado a sus trabajadores en su misión social y ambiental 0 - No lo hace 1 - Se hace de forma esporádica y no obedece a un procedimiento estructurado 2 - Existe un programa de sensibilización, capacitación y formación que incluye esta temática en particular
	La organización tiene diseñado un programa de incentivos para los trabajadores que utilicen en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.	1	La empresa promueve el uso de la bicicleta	Se requiere desarrollar un programa de incentivos para los trabajadores que decidan usar medios de transporte alternativos	La organización deberá presentar un programa de incentivos para los trabajadores que decidan utilizar medios de transporte alternativos y sostenibles para sus desplazamientos hacia el lugar de trabajo 0 - No hay estrategias de movilidad sostenible 1 - Se promueve el uso de la movilidad sostenible pero no hay incentivos para ello 2 - Se promueve la movilidad sostenible y se apoya en un programa de incentivos

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Tabla 5 - Evaluación dimensión prácticas con la comunidad

Dimensión	Variable	Ca.	Hallazgo	Comentarios de evaluación	Guía de Evaluación
Prácticas con la Comunidad	La organización incentiva actividades de voluntariado para sus trabajadores	2	El día 11 de diciembre de 2021 los ingenieros Clímaco Villegas, Eugenia Villegas y Sandra Cerenas realizaron una actividad de donación y voluntariado a nombre de EVB-CONSULTORES SOCIEDAD BIC en la Fundación Proyecto Unión		la organización deberá demostrar que incentiva la participación de sus trabajadores en actividades de voluntariado 0 - No incentiva 1 - Incentiva desde iniciativas externas 2 - Tiene diseñadas actividades de voluntariado e incentiva a sus trabajadores a participar activamente de ellas
	Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad	2	Como parte del proyecto de alianzas con fundaciones para realizar obras se realizó la donación de un árbol a perpetuidad en la Fundación Parque Jaime Duque, fundación que apoya a la Fundación Proyecto Unión a la que la empresa proyecta continuar apoyando el próximo año 2022. Mensualmente se realizan donaciones en dinero a CRAN, UNICEF, Banco de Alimentos de Bogotá y el Banco de Alimentos de Sabanalarga		La organización deberá demostrar iniciativas de creación de alianzas con fundaciones u otras entidades para apoyar obras sociales que vayan en línea con las expectativas y necesidades de la comunidad 0 - No realiza alianzas 1 - Se tienen identificadas las expectativas y necesidades de la comunidad pero no se hacen alianzas para apoyar obras 2 - Se presentan evidencias de alianzas para apoyar obras sociales alienadas con expectativas y necesidades de la comunidad

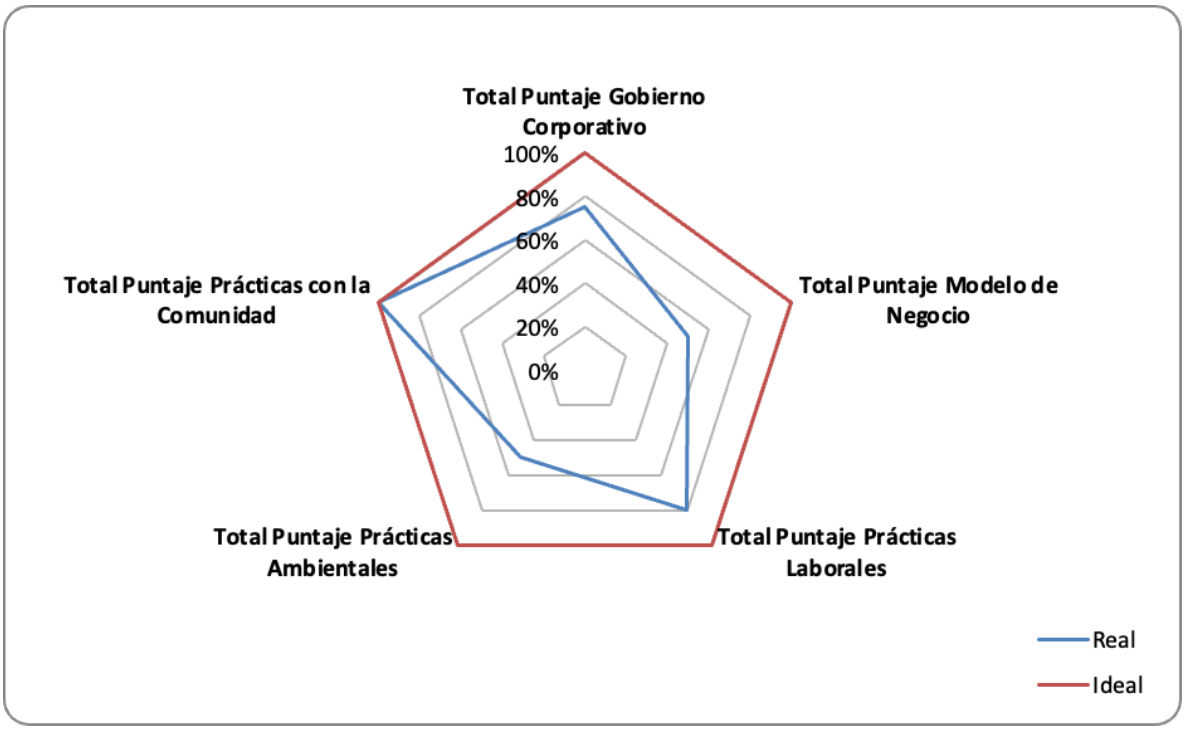
RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

La empresa informante presenta el resultado de la evaluación realizada por la EMPRESA EVB-Consultores Sociedad BIC. Lo anterior teniendo en cuenta las expectativas establecidas en los asuntos de cada materia fundamental y lo establecido en la Guía ISO 26000 alineados con las dimensiones BIC; que proponen la Ley 1901 de 2018, el Decreto 2046 de 2019 y la Resolución 200-004349 de la Superintendencia de Sociedades.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos desde la aplicación de la herramienta de evaluación.

Tabla 6 - Total puntaje evaluación

EVB CONSULTORES SAS SOCIEDAD BIC			
EJE	Valor Real	Valor maximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	75%	100%	75,0%
Total Puntaje Modelo de Negocio	50%	100%	50,0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	80%	100%	80,0%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	50%	100%	50,0%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	100%	100%	100,0%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	475	650	73,1%



Fuente: Herramienta de evaluación

ANÁLISIS DE DIMENSIONES

A continuación se presenta para cada una de las variables que componen las dimensiones establecidas, la gestión realizada en el periodo, su medición, fortalezas y oportunidades de mejora detectadas.

1 Modelo de Negocio

- Comercio justo

La empresa desarrolla sus propuestas económicas a los clientes con base en un análisis de costos justo. Para la medición de esta variable se cuenta con el registro de la cantidad de propuestas que se presentaron en el período versus la cantidad de propuestas que fueron adjudicadas a la empresa en ese mismo período. La fortaleza de la empresa radica que en la medida que se ofrecen precios justos, se consiguen más oportunidades laborales. La principal oportunidad de mejora radica en la consecución de más clientes atraídos por los precios justos que ofrece la empresa.

- Inclusión productiva de mujeres y pequeños productores

Aunque la empresa no cuenta por escrito con una política, directriz o lineamiento que evidencie que se tienen definidas directrices de diversidad de género y de acceso a diferentes culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales y capacidades físicas heterogéneas para ocupar cargos directivos, junta directiva, proveedores, etc, se evidencia que 100% de los asociados son mujeres, el 75% de los empleados por nómina son mujeres y el 50% de los empleados por prestación de servicios son mujeres. Adicionalmente se cuenta con empleados que pertenecen a la comunidad LGTB.

La fortaleza de la empresa es que desde la gerencia no se ha hecho distinción alguna a ninguna persona por alguna de las características antes mencionada. La oportunidad de se orienta a establecer por escrito las políticas, directrices y/o lineamentos para incluirlos dentro del programa de gestión HSEQ para el año 2022.

2. Gobierno corporativo

- Inclusión de los trabajadores en la participación de los proyectos
- Divulgación de la misión de la empresa expresándola en los diversos documentos de la empresa

A través de los procesos de inducción se socializa y divulga a nivel interno de la organización la misión y se cuenta con la información publicada en la página del internet www.evb-consultores.com.co para consulta del público en general. La fortaleza se encuentra en que la empresa cuenta con página de internet para divulgar la misión de manera permanente. La oportunidad de mejora identificada radica en actualizar la misión

de la empresa para estar acorde a la nueva condición de Sociedad BIC y en esta medida socializar permanentemente la misión.

3. Prácticas laborales

- Bienestar laboral
- Capacitación y desarrollo

La empresa desarrolló un plan de capacitación anual acorde con lo establecido por el sistema HSEQ. El plan de capacitación estuvo compuesto por temas técnicos, temas ambientales, temas de salud y seguridad en el trabajo y calidad. La fortaleza radica en el talento humano quien permanentemente aporta en los temas de capacitación. La oportunidad de mejora radica en integrar temas relacionados a la sociedad BIC en este plan de capacitación en beneficio de todos los empleados.

- Equidad salarial

La empresa tiene establecidos estándares de equidad laboral. Los rangos de honorarios y de salarios están claramente establecidos, según el tiempo de experiencia, los títulos de estudio y los requerimientos del mercado, independiente de que sean hombres o mujeres. La fortaleza radica en que la empresa permite a sus empleados crecer dentro del rango de salarios y honorarios una vez cumplan con los requisitos establecidos. La oportunidad de mejora es la posibilidad de mejorar los rangos de salarios y honorarios en la medida que se consigan nuevos proyectos.

- Oportunidad de ser accionistas

La empresa ofreció a la ingeniera Sandra Milena Gerenas la oportunidad de ser accionista por tiempo y fidelidad. Se estudia la posibilidad de vincular nuevos accionistas. La fortaleza identificada es que por ser una empresa pequeña los empleados tienen una alta posibilidad de acceder a ser accionistas. La oportunidad de mejora es continua en la medida que la empresa está abierta permanentemente a ofrecer a sus empleados la oportunidad de acceder a acciones de la empresa.

4. Prácticas ambientales

- Programas de reciclaje o reutilización

Se cuenta con un Plan de Capacitación al que tienen acceso todos los empleados indistintamente del tipo de contratación. La empresa ha fomentado dentro de los trabajadores el realizar actividades de reciclaje en sus casas, empezando por separar los residuos y llenar las botellas de plásticos para el programa Botellas de Amor, de la misma manera que se hacía en la oficina antes de la pandemia. La fortaleza la constituye la gerencia, la cual con su ejemplo permanentemente fomenta este tipo de actividades. La oportunidad de mejora radica en que cada vez mas los empleados se contagien del espíritu ambiental y se comprometan a participar en programas de capacitación ambiental.

La empresa promueve el uso de la bicicleta. La fortaleza radica en el ejemplo constante de la gerente. La oportunidad de mejora se va a dar cuando se retorne a la oficina en alternancia y cada día más empleados utilicen la bicicleta para ir a la oficina.

5. Prácticas con la comunidad
   - Actividades de voluntariado

El día 11 de diciembre de 2021 los ingenieros Clímaco Villegas, Eugenia Villegas y Sandra Gerenas realizaron una actividad de donación y voluntariado a nombre de EVB-CONSULTORES SOCIEDAD BIC en la Fundación Proyecto Unión. La fortaleza es el compromiso de la junta directiva en la participación de actividades de voluntariado. Como oportunidad de mejora se identifica el invitar a todos los empleados de la empresa a formar parte de esta iniciativa de voluntariado.

Visita a Fundación.

- Alianzas con fundaciones para apoyar obras

Como parte del proyecto de alianzas con fundaciones para realizar obras se realizó la donación de un árbol a perpetuidad en la Fundación Parque Jaime Duque, fundación que apoya a la Fundación Proyecto Unión a la que la empresa proyecta continuar apoyando el próximo año 2022.. Mensualmente se realizan donaciones en dinero a CRAN, UNICEF, Banco de Alimentos de Bogotá y el Banco de Alimentos de Sabanalarga.

4. PROPÓSITOS PARA EL AÑO 2022

El principal propósito para el año 2022 es continuar consolidando a EVBConsultores como SOCIEDAD BIC a través de las siguientes actividades, así como continuar fortaleciendo las que se realizaron durante el año 2021:

- Participar en el programa de carbono neutralidad, establecido por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible. A finales del año 2021 se hizo la

inscripción para participar en el primer ciclo de capacitaciones establecidas por la entidad.

- Desarrollar dentro del plan de capacitación de la empresa temas asociados a prácticas ambientales.
- Continuar con el voluntariado en la Fundación Proyecto Unión.
- Ofrecer servicios de ingeniería hidráulica a Fundaciones que lo requieran, para consolidar alianzas.
- Mantener el subsidio mensual por conectividad para los empleados, teniendo en cuenta que para el año 2022 se va a manejar el sistema de alternancia entre el trabajo en casa y el trabajo en la oficina.

CONCLUSIONES

EVB Consultores está comprometida con las premisas de las sociedades BIC y planea para el año 2022 continuar consolidando a EVB Consultores como Sociedad BIC a través de la implementación de actividades de las cinco dimensiones propuestas.