

# INFORME DE GESTIÓN ANUAL – SOCIEDAD BIC-

---

EVB CONSULTORES S.A.S.

NIT: 901.165.274-8

Período evaluado: 01 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025

Fecha de presentación: 02 de febrero del 2026

## 1. Introducción

En cumplimiento de lo establecido en el Decreto 2046 de 2019, particularmente el artículo 2.2.2.3.4.1, la sociedad EVB CONSULTORES S.A.S., constituida como Sociedad Comercial de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), presenta su informe anual de actividades BIC correspondiente al año 2024. El presente informe da cuenta de las acciones implementadas para generar un impacto positivo en sus grupos de interés y en el entorno, en línea con los cinco propósitos que orientan este modelo empresarial.

## 2. Identificación de la Sociedad

- Razón social: EVB CONSULTORES S.A.S.
- NIT: 901.165.274-8
- Domicilio: Bogotá, D.C.
- Representante legal: Eugenia Villegas Botero
- Fecha de constitución BIC: 18 de mayo 2021
- Objeto social: Consultoría empresarial orientada a estudios, diseños, acompañamiento en obra, de proyectos de redes hidrosanitarias y drenaje de carreteras y de cultivos.

## 3. Objetivos de Beneficio e Interés Colectivo

EVB CONSULTORES S.A.S. ha definido su propósito BIC en los siguientes cinco ejes:

1. Modelo de negocio: Generar impacto positivo mediante asesoría en sostenibilidad y desarrollo organizacional responsable.
2. Gobernanza: Implementar prácticas éticas y transparentes que fortalezcan la toma de decisiones incluyente.
3. Prácticas laborales: Fomentar un entorno de trabajo digno, con enfoque en bienestar, formación y participación de los colaboradores.
4. Prácticas ambientales: Minimizar la huella ecológica de las operaciones mediante el uso racional de recursos.

5. Prácticas con la comunidad: Desarrollar alianzas estratégicas con organizaciones sociales y comunitarias para contribuir al desarrollo territorial.

#### 4. Actividades desarrolladas

Modelo de negocio BIC:

- Desarrollo de consultorías para organizaciones de varios tipos. La empresa ofrece sus servicios a fundaciones, de manera gratuita.
- Diseño de herramientas de gestión para implementar estrategias de impacto social.

Gobernanza:

- Implementación de procesos participativos en la toma de decisiones.
- Revisión y mejora del código de ética corporativo.
- Elaboración de borrador de evaluaciones de desempeño para empleados y proveedores.

Prácticas laborales:

- Capacitación continua del equipo en sostenibilidad y liderazgo organizacional.
- Capacitación en temas técnicos. Invitación a especialistas de empresas relacionadas con temas hidráulicos.
- Desarrollo de evaluaciones de clima laboral y espacios de escucha activa.
- Flexibilidad en horarios. Selección por parte del empleado. Teletrabajo y reducción de la jornada laboral, para generar balance trabajo-tiempo libre.

Prácticas ambientales:

- Promoción del trabajo remoto para reducir desplazamientos.
- Uso responsable de papel y reciclaje en la oficina.
- Uso responsable de energía en la oficina. Encender bombillos solo si es necesario.
- Recolección de desechos plásticos de la oficina en botellas de amor.
- Punto de acopio de botellas de amor. Se trabaja en difusión del almacenamiento de plásticos en las botellas, la compactación y la entrega en la oficina.

Prácticas con la comunidad:

- Asesorías gratuitas y voluntarias a organizaciones sin ánimo de lucro en temas de redes hidrosanitarias.
- Participación en redes de apoyo para emprendimientos sociales y sostenibles. Se elaboraron Pacos (herramientas terapéuticas para niños con cáncer, tejidas en crochet)
- Participación en la Carrera de las Rosas, con apoyo económico de la inscripción por parte de la empresa.

## 5. Indicadores de medición

Basado en la evaluación realizada mediante la herramienta de diagnóstico (adjunta), se presentan los siguientes resultados:

- Modelo de negocio: 100% cumplimiento (4 de 4 actividades desarrolladas)
- Gobernanza: 60% cumplimiento (3 de 5 actividades desarrolladas)
- Prácticas laborales: 100% cumplimiento (5 de 5 actividades desarrolladas)
- Prácticas ambientales: 66% cumplimiento (2 de 3 actividades desarrolladas)
- Prácticas con la comunidad: 100% cumplimiento (3 de 3 actividades desarrolladas)


**Índice de cumplimiento general BIC: 84%**

## 6. Conclusiones y recomendaciones

EVB CONSULTORES S.A.S. ha mostrado un compromiso sólido con su propósito BIC, destacando una gestión ejemplar en los aspectos laborales, comunitarios y del modelo de negocio. Se recomienda continuar con:

- Fortalecimiento de las prácticas de gobernanza con nuevas estrategias de inclusión de grupos de interés externos.
- Aplicación de la política ambiental.
- Documentación de las evidencias de impacto.
- Ampliación del plan de mejora para actividades de gobernanza.
- Avanzar en el establecimiento de metas cuantificables para cada eje del modelo BIC, con asignación de responsables.

Cordialmente



EUGENIA VILLEGAS BOTERO

Representante Legal

C.C 51.780.785 de Bogotá

